

**COMUNE DI  
MANTOVA**

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
per la disciplina delle progressioni economiche  
del personale dipendente non dirigente del  
Comune di Mantova

sottoscritto in data 10/05/2017



Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti, vista l'ipotesi di C.C.D.I. per la disciplina delle progressioni economiche del personale dipendente non dirigente del Comune di Mantova del 19/04/2017, in data 27 aprile 2017 ha espresso, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. del 22/01/2004, parere favorevole in merito agli accordi sottoscritti e che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 109 del 04 maggio 2017, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Gabriele Avanzini, a sottoscrivere in via definitiva il C.C.D.I. per la disciplina delle progressioni economiche del personale dipendente non dirigente del Comune di Mantova – ipotesi 19/04/2017.

Il giorno 10 maggio 2017, presso la sede legale del Comune di Mantova, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Mantova, CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM e CSA Regioni Autonomie Locali.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la disciplina delle progressioni economiche del personale dipendente non dirigente del Comune di Mantova.

per l'Amministrazione:

- dott. Gabriele Avanzini, Segretario Generale

Presidente

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- sig.ra Barbara BORGHI
- sig.ra Marinella MARCHINI
- sig. Mauro PALMIERI
- sig. Andrea TORELLI
- sig.ra Ilenia ZERBINI I
- sig. Furio CORNIANI
- sig. Stefano GRANDIS
- sig. Nicolò PORTIOLI
- sig.ra Patrizia BASSO
- sig. Gabriele PANISI
- sig.ra Luciana PICCARDI
- sig. Alberto SACCHETTO

Componente  
Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

- sig. Umberto CHIRICONE
- sig.ra Paola BIANCA
- sig.ra Cesira CHITTOLINI
- sig. Giuseppe SCHIOCCHETTO
- sig. Aldo TRITTO

Segretario Territoriale  
C.G.I.L. F.P.  
  
Segretario Territoriale  
U.I.L. F.P.L.  
  
Segretario Territoriale  
C.I.S.L. F.P.  
  
Segretario Territoriale  
DICCAP – SULPM  
  
Segretario Territoriale  
CSA Regioni Autonomie Locali

## Lettera C)

### Passaggi nella seconda posizione economica successiva al trattamento iniziale delle categorie B e C

- risultati ottenuti;
- prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale;
- interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione;
- impegno e qualità della prestazione individuale.

## Lettera D)

### Passaggi ultima posizione categoria B e C e tutte le progressioni nella categoria D

- risultati ottenuti;
- prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale;
- interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione;
- impegno e qualità della prestazione individuale;
- diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.

## ART. 23 d.Lgs. 150/2009

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

## I CRITERI E LE PREVISIONI

Le progressioni economiche sono riconosciute all'interno del Comune di Mantova sulla base dei seguenti criteri:

### A) PER TUTTE LE PROGRESSIONI IN CATEGORIA A E NELLA PRIMA POSIZIONE DELLE CATEGORIE B E C

- media valutazione individuale ottenuta nel biennio di riferimento peso 60

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Luella Balli' and 'Azu', and a small number '4' written above one of the signatures.

# DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE NEL COMUNE DI MANTOVA

La progressione economica si realizza mediante un passaggio di posizione economica all'interno della medesima categoria di appartenenza secondo lo schema che segue:

CATEGORIA D	=> da D1 a D6	=> da D3 a D6
CATEGORIA C	=> da C1 a C5	
CATEGORIA B	=> da B1 a B7	=> da B3 a B7
CATEGORIA A	=> da A1 a A5	

La stessa ha, come finalità, quella di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che, a parità di categoria di inquadramento, si distinguono dagli altri per il grado di professionalità acquisito; ciò significa che il sistema premia quei dipendenti che eseguono "meglio" il proprio lavoro senza che, per ciò, ne venga modificato il ruolo.

## LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

In sintesi, la normativa applicabile alle progressioni economiche negli enti locali può così riassumersi:

### ART. 5 CCNL 31/03/1999

#### Lettera A)

##### Tutti i passaggi nella categoria A

- risultati ottenuti;
- prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale;
- interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione;
- impegno e qualità della prestazione individuale;
- esperienza acquisita

valutati in forma semplificata

#### Lettera B)

##### Passaggi nella prima posizione economica successiva al trattamento iniziale delle categorie B e C

- risultati ottenuti;
- prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale;
- interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione;
- impegno e qualità della prestazione individuale;
- esperienza acquisita

*Caricelli* *BB* *3* *BB* *BB* *BB* *BB*



- risultati ottenuti nel settore di appartenenza peso 30
- esperienza maturata peso 10

L'esperienza maturata viene misurata in relazione all'anzianità di servizio del dipendente presso l'ente nell'ultima posizione economica acquisita:

- - fino a 5 anni punti 2,50
- - oltre 5 anni e fino a 10 anni punti 5,00
- - oltre 10 anni e fino a 15 anni punti 7,50
- - oltre i 15 anni punti 10,00

**B) PER TUTTE LE PROGRESSIONI IN CATEGORIA B E C, SUCCESSIVE ALLA PRIMA POSIZIONE E CON ECCEZIONE DELLE DUE ULTIME POSIZIONI**

- media valutazione individuale ottenuta nel biennio di riferimento peso 50
- sviluppo delle competenze professionali peso 25
- risultati ottenuti nel settore di appartenenza peso 25

**C) PER TUTTE LE PROGRESSIONI IN CATEGORIA D E NELL'ULTIMA POSIZIONE DELLE CATEGORIE B E C**

- media valutazione individuale ottenuta nel biennio di riferimento peso 50
- sviluppo delle competenze professionali, intese quale grado di autonomia acquisito peso 20
- risultati ottenuti nel settore di appartenenza peso 20
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative/migliorative dell'organizzazione del lavoro peso 10

**PER TUTTE LE SELEZIONI**

1) la valutazione ottenuta nell'anno di riferimento si rileva dalla medesima scheda utilizzata ai fini della distribuzione del premio legato alla performance e si identifica con il totale di cui alla riga E) di detta scheda;

2) ove è prevista la valutazione dello sviluppo delle competenze professionali, la stessa viene misurato attraverso una valutazione del dirigente del settore assegnato, il quale dovrà tener conto di:

- interdisciplinarietà dei compiti assegnati;
- accrescimento, nel tempo, dei compiti assegnati;
- disponibilità a compiti di contenuto professionale più elevato e diverso su richiesta dell'amministrazione;
- arco temporale trascorso dall'ultima progressione;
- grado di autonomia acquisito;
- capacità di adottarsi alle situazioni impreviste;
- grado di integrazione con il contesto organizzativo del settore;
- capacità propositiva, progettuale e di fornire suggerimenti migliorativi.

*(Handwritten signatures and initials)*

*(Handwritten mark)*

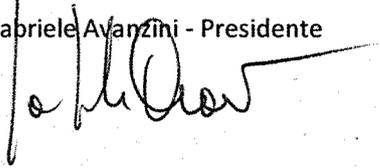
11) la graduatoria per le progressioni economiche viene rinnovata ogni anno nel quale viene deciso di dar corso a nuove progressioni economiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mantova, 10/05/2017

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica

Dott. Gabriele Avanzini - Presidente



Per le OO.SS.

Per le R.S.U.

*Ugo Geronzi*  
*Paolo Galati*  
*Franco Cappelletti*  
*Borbone Boghi*  
*Alberto Fantuzzi*  
*Onorato Pizzoli*  
*Fabrizio Sassi*  
*Paolo Pini*  
*Lucilla Baller*

