



**COMUNE DI
MANTOVA**

**Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina delle
modalità e dei criteri per la ripartizione del fondo
incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113
del D.Lgs. n. 50/2016**

sottoscritto in data 20 dicembre 2018



Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 novembre 2018, ha certificato che l'ipotesi di CCDI per la disciplina delle modalità e dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016, sottoscritta il giorno 16/11/2018 è compatibile con i vincoli derivanti dall'applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti e che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 266 del 20 dicembre 2018, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il C.C.I. per la disciplina delle modalità e dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - Ipotesi 16/11/2018.

Il giorno 20 dicembre 2018, presso la sede legale del Comune di Mantova, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Mantova, CGIL-FP, CISL-FP e UIL-FPL.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina delle modalità e dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - Ipotesi 16/11/2018.

per la Delegazione Trattante di parte pubblica:

- dott.ssa Annamaria Sposito, Vice Segretario Generale

Presidente

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- sig.ra Barbara BORGHI
- sig. Andrea TORELLI
- sig.ra Ilenia ZERBINI
- sig. Stefano GRANDIS
- sig. Nicolò PORTIOLI
- sig.ra Chiara VOLTA
- sig.ra Monica BIGNARDI
- sig.ra Luciana PICCARDI
- sig. Alberto SACCHETTO

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

- sig.ra Elena GIUSTI
- sig.ra Paola BIACCA
- sig.ra Cesira CHITTOLINI

Segretario Territoriale

C.G.I.L. F.P.

Segretario Territoriale

U.I.L. F.P.L.

Segretario Territoriale

C.I.S.L. F.P.

FONDO PER LAVORI

Graduazione del fondo incentivante (rif. art. 10 schema Regolamento)

1. Ai fini della graduazione del fondo per i lavori viene fatto riferimento, per un verso alla distinzione operata dal Codice tra "lavori a rete" e "lavori puntuali", e per altro, all'importo a base di gara.
2. La percentuale massima stabilita dal D.Lgs. 50/2016 è così graduata in ragione della complessità dell'opera o del lavoro da realizzare:

Tabella 1A - Fattore di moltiplicazione modulato sull'importo dei lavori		
Importo a base di gara a)	Fattore di moltiplicazione K b)	Percentuale da applicare per il Fondo F1 (c= 2% x K)
a) fino a 40.000	0,00	0,00%
b) € 40.001 – 100.000	1,00	2,00 %
c) € 100.001 – 500.000	0,95	1,90%
d) € 500.001 – 1.000.000	0,90	1,80 %
e) € 1.000.001 – 2.500.000	0,75	1,50 %
f) € 2.500.001 a soglia comunitaria	0,625	1,25 %
g) importo superiore alla soglia comunitaria	0,50	1,00

Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro (rif. art. 11 schema Regolamento)

La quota del Fondo per i lavori viene così ripartita:

Tabella 2 Ripartizione del fondo dei lavori	
Funzioni tecniche per le attività di:	Quota Percentuale
a) Programmazione della spesa e relativi collaboratori	5%
b) Verifica preventiva dei progetti e relativi collaboratori	4%
c) Predisposizione e controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici e relativi collaboratori	8%
d) Responsabile Unico del Procedimento (Rup) e relativi collaboratori	40%
e) Direzione Lavori e relativi collaboratori	35%
f) Collaudo Tecnico Amministrativo/Certificato di Regolare esecuzione e relativi collaboratori	6%
g) Collaudo Statico e relativo collaboratore	2%
Totale	100%

22

La BB

MS
L

Age

3

PF

ds

B
C

O

FONDO PER ACQUISIZIONE DI SERVIZI E FORNITURE

Graduazione del fondo incentivante (rif. art. 14 schema Regolamento)

1. La graduazione della percentuale da destinare al fondo viene stabilita in relazione all'importo a base d'asta dell'appalto.
2. La percentuale massima stabilita dal D.Lgs. n. 50/2016 è così graduata in ragione dell'importo dei servizi e delle forniture da acquisire:

Tabella 4 - Fattore di moltiplicazione modulato sull'importo dei servizi o delle forniture		
Importo a base di gara a)	Fattore di moltiplicazione K b)	Percentuale da applicare per il Fondo F1 (c= 2% x K)
a) fino a 40.000	0,00	0,00 %
b) € 40.001 – 221.000	0,50	1,00 %
c) € 221.001 – 500.000	0,375	0,75 %
d) € 500.001 – 1.000.000	0,25	0,50 %
e) importo superiore a € 1.000.001	0,125	0,25 %

Ripartizione dell'incentivo (rif. art. 15 schema Regolamento)

1. La quota del Fondo per acquisizione di servizi e forniture viene così ripartita:

Tabella 5 Ripartizione del fondo per acquisizioni di servizi e forniture	
Funzioni tecniche per le attività di:	Quota Percentuale
a) Programmazione della spesa e relativi collaboratori	5%
b) Verifica preventiva della progettazione di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e relativi collaboratori	4%
c) Verifica preventiva della predisposizione degli atti di gara, e di controllo delle relative procedure e relativi collaboratori	8%
d) Responsabile Unico del Procedimento (Rup) e relativi collaboratori	40%
e) Direzione dell'esecuzione servizi e forniture e relativi collaboratori	35%
f) Certificazione di regolare esecuzione e relativi collaboratori	8%
Totale	100%

Le parti concordano che l'applicazione delle modalità e dei criteri, così come individuati con il presente accordo, avviene in forma sperimentale e la valenza degli stessi è annuale, anche al fine di verificare gli effetti della concreta attuazione.

[Handwritten signatures and initials]

4