

Selezione per titoli ed esami per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e part-time, di n. 2 operatori che svolgeranno la funzione di ausiliari del traffico (ai sensi dei commi 132 e 133 dell' art. 17 della Legge n. 127/97 e s.m.i.) con possibilità di essere adibiti anche ad altri servizi esterni.

E' indetta selezione per titoli ed esami, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e part-time di n. 2 operatori che svolgeranno la funzione di ausiliari del traffico (ai sensi dei commi 132 e 133 dell' art. 17 della Legge n. 127/97 e s.m.i.) con possibilità per gli stessi di essere adibiti anche ad altri servizi esterni.

DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA DA ASTER S.R.L.

Assicura e gestisce le funzioni di prevenzione ed accertamento delle violazioni in materia di sosta, comprese la facoltà di contestazione immediata e di redazione e sottoscrizione dei verbali di accertamento previsti dal Codice della Strada.

E' chiamato inoltre a svolgere tutte le funzioni amministrative interne d'ufficio, collegate all'accertamento delle violazioni in materia di sosta.

Oltre alle conoscenze normative specifiche, necessarie per lo svolgimento della funzione richiesta, il candidato dovrà dimostrare le capacità suggerite dalla II parte, art.7, della direttiva n.3 del 2018 emanata dal Ministero della Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ossia "la capacità di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni, di mediare tra diverse posizioni".

1) **Trattamento economico.** Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è correlato alla posizione iniziale livello 151 del contratto nazionale degli autoferrotranvieri.

2) **Requisiti.** Alla selezione possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, siano in possesso dei seguenti prescritti requisiti:

a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);

b) godimento dei diritti civili e politici

c) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del bando;

d) idoneità fisica all'impiego (in caso di disabilità accertata ai sensi della Legge n.104/1992 non preclusivo per le funzioni da svolgere, si richiede al candidato di specificare gli eventuali ausili necessari o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove previste dalla selezione);

- e) patente di categoria B;
- f) non esclusione dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi delle Legge 23/08/2004 n. 226);
- h) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (legge 13.12.1999, n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis del codice di procedura penale;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I cittadini non italiani, oltre a quelli sopra descritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- ✓ possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- ✓ adeguata conoscenza della lingua italiana.

l) Licenza di scuola media inferiore.

m) precedente esperienza di ausiliario del traffico e/o di agente accertatore per il controllo e il rispetto delle norme e dei Regolamenti degli Enti territoriali e loro Consorzi svolta in un periodo recente e comunque successivo al 01 gennaio 2016 (da indicare nel curriculum vitae allegando documentazione idonea a pena di esclusione dalla selezione).

3) Domanda e termine per la presentazione. Per l'ammissione alla selezione, gli interessati dovranno presentare domanda, **redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando**, ad Aster srl – via Imre Nagy n° 2/4/6, 46100 MANTOVA, **entro le ore 12.00 del 07/06/2019** a pena di esclusione.

La domanda dovrà essere corredata dal proprio curriculum vitae a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione può essere presentata direttamente nei seguenti orari (dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30) e, in tal caso, deve essere consegnata insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascerà ricevuta attestante il giorno di presentazione (l'ultimo giorno viene indicata anche l'ora di consegna), oppure può essere spedita, sempre entro il termine indicato, tramite pec all'indirizzo aster.mn@pec.it o a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento riportando sulla busta la seguente dicitura **“Contiene domanda di partecipazione alla Selezione per titoli ed esami per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e part-time, di n. 2 operatori che svolgeranno la**

funzione di ausiliari del traffico (ai sensi dei commi 132 e 133 dell' art. 17 della Legge n. 127/97 e s.m.i.) con possibilità di essere adibiti anche ad altri servizi esterni.” e, in tal caso, la data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- inviate oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- inviate nei termini ma pervenute al protocollo della società Aster srl 10 giorni dopo la data di scadenza prevista nel presente avviso.

Aster srl comunque non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti al concorso;
- c) il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'istituto che l'ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- d) di essere fisicamente idoneo al servizio;
- e) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- f) il godimento dei diritti civili e politici ovvero i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- g) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- h) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- l) precedente esperienza di ausiliario del traffico e/o di agente accertatore per il controllo e il rispetto delle norme dei Regolamenti degli Enti territoriali e loro Consorzi (da indicare nel curriculum vitae allegando documentazione idonea) per almeno un anno continuativo negli ultimi 5 anni.
- m) l'eventuale condizione di portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, indicando gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove di selezione;
- n) gli eventuali motivi di preferenza nella nomina, indicandoli analiticamente;

o) di essere consapevole che, in caso di contrasto tra le dichiarazioni rese e la documentazione che Aster srl acquisirà d'ufficio, il candidato verrà escluso dalla graduatoria e perderà ogni diritto all'assunzione e Aster srl procederà a darne comunicazione all'Autorità Giudiziaria per gli adempimenti di competenza; La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata. La mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dalla selezione.

Il candidato deve allegare a pena di esclusione il curriculum vitae con la documentazione attestante le esperienze precedentemente svolte di ausiliario del traffico e/o di agente accertatore per il controllo e il rispetto delle norme dei Regolamenti degli Enti territoriali e loro Consorzi, la fotocopia della carta di identità e della patente di guida.

Aster srl si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 n.196 "codice in materia di protezione dei dati personali", e del Regolamento Europeo 679/2016 saranno trattati con finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale assunzione in servizio.

4) Ammissione ed esclusione. Ai procedimenti relativi alla selezione provvede apposita commissione esaminatrice. L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta dalla Commissione, che provvederà a pubblicare sul sito della società l'elenco degli ammessi.

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dalla procedura, prevista da Aster srl, per il reclutamento di personale a tempo indeterminato e determinato e per il conferimento di incarichi ai sensi della vigente normativa, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

5) Diario delle prove. La selezione è volta all'accertamento della competenza a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale in epigrafe.

La Commissione dopo aver escluso coloro che non saranno in possesso dei requisiti chiesti dal bando procederà con le altre prove e valutazioni.

Modalità di valutazione: 30 punti massimi per i titoli di studio, 30 punti massimi per la prova scritta, 30 punti massimi per la prova orale.

Totale punteggio massimo per ogni candidato: 90 punti così calcolati.

Valutazione dei TITOLI DI STUDIO: La commissione nominata procederà con la valutazione per un **massimo di 30 punti totali** dei titoli di studio con i seguenti punteggi:

2 PUNTI saranno assegnati a chi sarà in possesso di titolo di istituto professionale

05 PUNTI saranno assegnati a chi sarà in possesso di diploma di scuola superiore

12 PUNTI saranno assegnati a chi sarà in possesso di laurea triennale

18 PUNTI saranno assegnati a chi sarà in possesso di master universitario di primo livello

24 PUNTI saranno assegnati a chi sarà in possesso di laurea magistrale

30 PUNTI saranno assegnati a chi sarà in possesso di master di secondo livello post laurea magistrale

Si precisa che per l'attribuzione del punteggio verrà considerato solo ed esclusivamente il Titolo di studio di livello massimo conseguito.

1^a prova - PROVA SCRITTA, che si svolgerà presso l'istituto FDE, via Sandro Pertini Mantova il giorno **11 giugno 2019 ore 9.00** da parte di tutti coloro che saranno in possesso dei requisiti.

La prova scritta dovrà consentire di valutare gli aspetti relazionali, comportamentali e di gestione della propria identità di ruolo all'interno di un'organizzazione (saper essere), nonché il grado di conoscenze tecnico-procedurali legate al profilo da ricoprire (saper fare).

Per tale ragione verranno somministrate ai candidati, nella stessa prova, domande di natura psico-attitudinale, nonché domande di natura tecnico-procedurale relativamente al ruolo professionale che si intende ricoprire col presente bando.

In particolare per le competenze di natura tecnico-procedurale gli ambiti interessati coinvolgeranno le seguenti materie:

- **codice della strada attualmente in vigore con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta e alle altre norme sulla circolazione stradale e compilazione del verbale/avviso di violazione al Codice della Strada**
- **Regolamento di Polizia Urbana del Comune di Mantova**
- **doveri e diritti dell'ausiliario del traffico e relativi reati imputabili allo stesso**
- **risoluzione di casi pratici**

Le domande di natura psico-attitudinale saranno invece volte alla dimostrazione delle capacità suggerite dalla II parte, art.7, della direttiva n.3 del 2018 emanata dal Ministero della Semplicificazione e la Pubblica Amministrazione, ossia "la capacità di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni, di mediare tra diverse posizioni".

2^a prova - PROVA ORALE, che si svolgerà presso FDE - via Sandro Pertini Mantova, il giorno **26/06/2019 ore 9.00** da parte di coloro che avranno superato la prova scritta.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale e si articolerà in:

a) auto presentazione del candidato;

b) discussione e approfondimento della prova scritta con formulazione di ulteriori domande di natura psico-attitudinale e tecnico procedurale e verifica delle competenze sopra descritte relative alla prova scritta.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione ed in particolare quelle relative alle prove, verranno pubblicate sul sito della società e sono da considerarsi come comunicazione ufficiale a tutti gli effetti.

6) **Modalità di svolgimento e criteri di valutazione.** La valutazione dei titoli è espressa con punteggio numerico ed alla commissione sono attribuiti 30 punti. La valutazione della prova scritta e della prova orale è espressa con punteggio numerico ed alla commissione sono attribuiti 30 punti per la valutazione di ciascuna prova. Le prove si intendono superate se il candidato consegue, in ciascuna di esse, una votazione non inferiore a 21/30. Se il candidato non supera la prova scritta non è ammesso a sostenere la successiva prova orale prevista dal presente bando e non è inserito nella graduatoria di merito.

Il candidato ammesso dovrà presentarsi per sostenere la 1^a prova (prova scritta) senza attendere ulteriori comunicazioni. Sono ammessi a sostenere la 2^a prova (prova orale) i candidati che superano la prova scritta. Prima dell'inizio di ciascuna prova, la commissione procede all'appello ed all'accertamento della identità dei candidati. Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenta ad una prova nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciario. A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, di cui all'elenco allegato al presente bando.

Aster srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

8) **Graduatoria.** I candidati che superano tutte le prove d'esame previste dal bando, sono inseriti nella graduatoria di merito, che è unica. La commissione, espletate le prove, assegna a ciascun candidato la votazione complessiva risultante dalla somma dei punteggi attribuiti per ogni singola prova di esame e forma la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno. L'Amministratore Unico della società approva la graduatoria finale, che è unica, ed è stilata sulla base della graduatoria di merito, delle preferenze e delle eventuali precedenze nella nomina. La graduatoria finale rimane efficace per tre anni dalla data della sua approvazione come stabilito dall'art. 91, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, fatte salve eventuali successive modifiche di legge. All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio acquisirà dalle Amministrazioni Pubbliche tenute alla certificazione, o dal candidato stesso, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso. La procedura di selezione si concluderà entro il 31/07/2019.

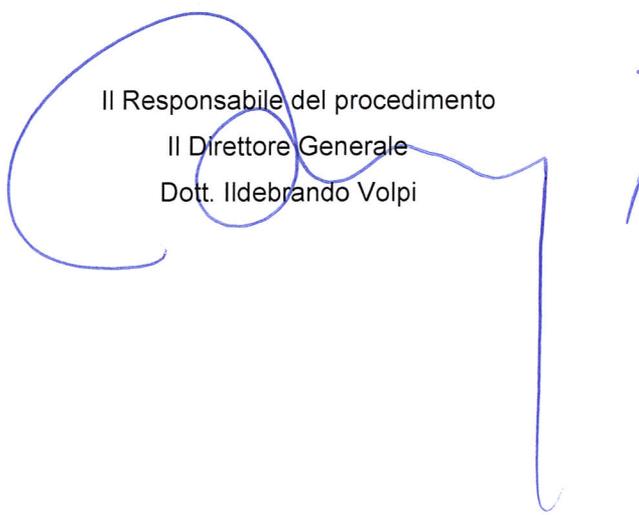
9) **Disposizioni varie:** il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale della società dott. Ildebrando Volpi.

10) **All'esito del concorso** la società ha la possibilità di decidere se procedere o meno all'assunzione delle figure professionali indicate nel presente bando di selezione, sulla base delle effettive esigenze aziendali contingenti.

Il presente bando integrale è disponibile sul sito della società : www.aster.mn.it e su quello del Comune di Mantova: www.comune.mantova.gov.it.

Mantova, li 07.05.2019

Il Responsabile del procedimento
Il Direttore Generale
Dott. Ildebrando Volpi



Allegato A

CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITA' DI MERITO

In base all'articolo 5 del D.P.R. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
- 19) mutilati ed invalidi civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità di merito, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191);