



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Area Dirigenza

Anno 2022

Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n. 330/2022 ha approvato l'atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica – Area della Dirigenza con le direttive per la definizione del CCDI del personale dirigente dell'Ente relativo alla contrattazione economica 2022.

Considerato che in data 12/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per l'Area della Dirigenza – Anno 2022 la quale ha avuto parere favorevole da parte dell'organo di revisione in data 20/12/2022 e che successivamente è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 371 del 28/12/2022 la quale, oltre a condividerne i contenuti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante a procedere alla sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato integrativo.

Il giorno 29/12/2022 ha avuto luogo la sottoscrizione, con diverse modalità, del Contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza – anno 2022, come segue:

Delegazione di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Roberta Fiorini, Segretario Generale

Delegazione di parte sindacale

FP-CGIL Territoriale Sig.ra Elena Giusti, Segretario provinciale

CISL-FP Territoriale Sig. Fausto Mazzullo, Segretario provinciale

UIL-FPL Territoriale Sig.ra Paola Biacca, Segretario provinciale

UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2022

Le parti con riferimento al CCDI Area Dirigenza – triennio 2021/2023 sottoscritto in data 23/12/2021 stabiliscono quanto segue:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022

Si dà atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 ammonta ad Euro 523.792,80 quali risorse stabili a cui si sommano Euro 8.743,16 di risorse variabili per un importo complessivo di Euro 532.535,96.

Il fondo per la retribuzione di risultato è determinato nella misura di Euro 162.535,96, per una incidenza percentuale sulle risorse stabili del 30,52%

Ai fini dell'impiego del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, con la conseguente destinazione di risorse al finanziamento della retribuzione di risultato, si conferma l'applicazione dei principi di cui agli artt.7 e 11 del CCDI 2021/2023.

Allegati

- A) tabella costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022
- B) prospetto impiego risorse stabili e variabili - Fondo Retribuzione Risultato Dirigenti anno 2022

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica

Per le OO.SS.

| COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA* | |
|---|-------------------|
| Art. 57 CCNL 2016-2018 | |
| Anno 2022 | |
| DESCRIZIONE | IMPORTI |
| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | |
| Anno 2022 | |
| Retribuzione di posizione e di risultato anno 1998 (art.26 c.1, lett. a, CCNL 98-01) | 425.324,10 |
| Incrementi CCNL 98-01 (art. 26, co. 1, lett. d) | 7.128,29 |
| Incrementi CCNL 02-05 (art. 23, co. 1 e 3) | 17.291,03 |
| Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, co. 1 e 4) | 15.946,00 |
| Incrementi CCNL 06-09 (art. 16, co. 1e 4) | 16.569,00 |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 5, co. 1 e 4) | 12.114,00 |
| Risparmi per rid. Stabile org. Dirig. (art. 26, co. 5, CCNL 98-01) | 4.595,64 |
| Riduzione applicazione art. 23, co. 2 D.Lgs. 75/2017 | - 3.008,39 |
| Unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020 | 495.959,67 |
| RIA personale cessato dal servizio fino al 31/12/2020 (art. 57 c. 2, lett. a) | 16.447,97 |
| RIA personale cessato dal servizio fino al 31/12/2021 (art. 57 c. 2, lett. a) | |
| Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL) monte € 744.126,00 (C) | 11.385,16 |
| Tot. Risorse Fisse (A) | 523.792,80 |
| Risorse Variabili | |
| Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, v. 2. lett. b) quali: | |
| Art. 43 Legge 449/97 di cui all'art. 24, c. 3 Dlgs. 165/2001 (sponsorizzazioni, consulenza, ecc.) | |
| Quota proventi violazioni codice della strada (art.59) (C) | 1.900,00 |
| Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h) | |
| Altro (ad es IMU TARI previsto al c. 1091 L. 145/2018) | |
| Ratei RIA anno precedente personale cessato anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c)) | |
| Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60, c. 3 e 57, c. 2. lett. d)) | |
| Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)) | 6.843,16 |
| Tot. Risorse Variabili (B) | 8.743,16 |
| Valore complessivo FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato (A + B) | 532.535,96 |
| Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (C) | 13.285,16 |
| Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (A+B-C) | 519.250,80 |
| Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017 - ANNO 2016 | 519.250,80 |
| (*) Tutti gli importi sono indicati al netto degli oneri sociali (contributi e Irap) a carico del datore di lavoro | |

IPOTESI IMPIEGO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA*
Art. 57 CCNL 2016-2018
Anno 2022

Valore complessivo FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato **532.535,96**

| DESCRIZIONE | IMPORTI |
|---------------------------|------------|
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | 370.000,00 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 162.535,96 |