



# **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**

## **Area Dirigenza**

### **Anno 2022**

Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n. 330/2022 ha approvato l'atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica – Area della Dirigenza con le direttive per la definizione del CCDI del personale dirigente dell'Ente relativo alla contrattazione economica 2022.

Considerato che in data 12/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per l'Area della Dirigenza – Anno 2022 la quale ha avuto parere favorevole da parte dell'organo di revisione in data 20/12/2022 e che successivamente è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 371 del 28/12/2022 la quale, oltre a condividerne i contenuti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante a procedere alla sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato integrativo.

Il giorno 29/12/2022 ha avuto luogo la sottoscrizione, con diverse modalità, del Contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza – anno 2022, come segue:

#### **Delegazione di parte pubblica**

Presidente Dott.ssa Roberta Fiorini, Segretario Generale

#### **Delegazione di parte sindacale**

FP-CGIL Territoriale Sig.ra Elena Giusti, Segretario provinciale

CISL-FP Territoriale Sig. Fausto Mazzullo, Segretario provinciale

UIL-FPL Territoriale Sig.ra Paola Biacca, Segretario provinciale

## **UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2022**

Le parti con riferimento al CCDI Area Dirigenza – triennio 2021/2023 sottoscritto in data 23/12/2021 stabiliscono quanto segue:

### **Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022**

Si dà atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 ammonta ad Euro 523.792,80 quali risorse stabili a cui si sommano Euro 8.743,16 di risorse variabili per un importo complessivo di Euro 532.535,96.

Il fondo per la retribuzione di risultato è determinato nella misura di Euro 162.535,96, per una incidenza percentuale sulle risorse stabili del 30,52%

Ai fini dell'impiego del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, con la conseguente destinazione di risorse al finanziamento della retribuzione di risultato, si conferma l'applicazione dei principi di cui agli artt.7 e 11 del CCDI 2021/2023.

Allegati

- A) tabella costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2022
- B) prospetto impiego risorse stabili e variabili - Fondo Retribuzione Risultato Dirigenti anno 2022

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica

Per le OO.SS.

COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA*	
Art. 57 CCNL 2016-2018	
Anno 2022	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Anno 2022	
Retribuzione di posizione e di risultato anno 1998 (art.26 c.1, lett. a, CCNL 98-01)	425.324,10
Incrementi CCNL 98-01 ( art. 26, co. 1, lett. d)	7.128,29
Incrementi CCNL 02-05 (art. 23, co. 1 e 3)	17.291,03
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, co. 1 e 4)	15.946,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 16, co. 1e 4)	16.569,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 5, co. 1 e 4)	12.114,00
Risparmi per rid. Stabile org. Dirig. (art. 26, co. 5, CCNL 98-01)	4.595,64
Riduzione applicazione art. 23, co. 2 D.Lgs. 75/2017	- 3.008,39
<b>Unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020</b>	<b>495.959,67</b>
RIA personale cessato dal servizio fino al 31/12/2020 (art. 57 c. 2, lett. a)	16.447,97
RIA personale cessato dal servizio fino al 31/12/2021 (art. 57 c. 2, lett. a)	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL) monte € 744.126,00 (C)	11.385,16
<b>Tot. Risorse Fisse (A)</b>	<b>523.792,80</b>
Risorse Variabili	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, v. 2. lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/97 di cui all'art. 24, c. 3 Dlgs. 165/2001 (sponsorizzazioni, consulenza, ecc.)	
Quota proventi violazioni codice della strada (art.59) (C)	1.900,00
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	
Altro (ad es IMU TARI previsto al c. 1091 L. 145/2018)	
Ratei RIA anno precedente personale cessato anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c))	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60, c. 3 e 57, c. 2. lett. d))	
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e))	6.843,16
<b>Tot. Risorse Variabili (B)</b>	<b>8.743,16</b>
<b>Valore complessivo FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato (A + B)</b>	<b>532.535,96</b>
<b>Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (C)</b>	<b>13.285,16</b>
<b>Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (A+B-C)</b>	<b>519.250,80</b>
<b>Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017 - ANNO 2016</b>	<b>519.250,80</b>
(*) Tutti gli importi sono indicati al netto degli oneri sociali (contributi e Irap) a carico del datore di lavoro	

IPOTESI IMPIEGO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA*	
Art. 57 CCNL 2016-2018	
Anno 2022	
<b>Valore complessivo FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato</b>	
<b>532.535,96</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	370.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	162.535,96