



COMUNE DI MANTOVA

SEGRETERIA GENERALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30 Reg. Deliberazioni

N. 118110.118110/2022 di Prot. G.

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025

L'anno duemilaventitre (2023) – addì uno (01) del mese di Febbraio ad ore 11:20 nella sala della Giunta Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Si è riunita in seduta ordinaria.

Presidente il Sindaco Mattia Palazzi

		Pres.	Ass.
PALAZZI MATTIA	Sindaco	P	
BUVOLI GIOVANNI	Vice Sindaco	P	
CAPRINI ANDREA	Assessore	P	
MARTINELLI NICOLA	Assessore	P	
MURARI ANDREA	Assessore	P	
NEPOTE ADRIANA	Assessore	P	
PEDRAZZOLI SERENA	Assessore	P	
REBECCHI IACOPO	Assessore	P	
RICCADONNA ALESSANDRA	Assessore	P	
SORTINO CHIARA	Assessore	P	

Il Sindaco Palazzi Mattia partecipa alla seduta in videoconferenza

Partecipa il Segretario Generale del Comune Roberta Fiorini.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190, prevedendo, in caso di mancata adozione, l’applicazione delle sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del d.lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del d.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il principio contabile applicato della programmazione (allegato n. 4/1 del d.lgs. n. 118/2011);
- decreto ministeriale della pubblica amministrazione n. 132 del 30.06.2022 di definizione del contenuto del piano integrato di attività e organizzazione, entrato in vigore il 22.09.2022;
- il DPR n. 81 del 24.06.2022 regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il PNA 2022 approvato da ANAC in data 16.11.2022 i cui contenuti sono volti alla redazione del PIAO sottosezione ANTICORRUZIONE;

DATO ATTO CHE:

- il PIAO, come definito all’art. 6 del dl. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese definendo:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del dlgs. n. 150/2009;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in

conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

ATTESO CHE con DGC n. 269 del 26/10/2022 è stato approvato il primo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2022-2024;

DATO ATTO CHE:

a) per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del dl. 80/2021:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 21 dicembre 2022, in ottemperanza all'art. 170 del dlgs. 267/2000, è stata approvata la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le linee programmatiche di mandato, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2023 è stato approvato il piano esecutivo di gestione – parte finanziaria - a norma dell'art. 169 dlgs. 267/2000;

b) per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del dl.80/2021:

- con delibere di Giunta comunale nn. 48/2022, 138/2022 e 218/2022 è stata approvata ed integrata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022–2024 che permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente (art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020), nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel triennio 2022-2024; con il presente atto si procede alla definizione degli indirizzi relativi alla programmazione del fabbisogno 2023-2025;

- con delibera di Consiglio comunale n. 84 del 20.12.2022 è stato approvato il piano industriale ASTER contenente il piano per la transizione al digitale in attuazione al Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di declinare la visione strategica ed i modelli che guideranno l'evoluzione dell'ICT del Comune nel prossimo triennio coerentemente con gli obiettivi definiti dall'Agenzia per l'Italia Digitale al fine di accelerare il processo di semplificazione amministrativa e di digitalizzazione attraverso l'uso competitivo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT); con il presente atto, in conformità con quanto inserito

nel Piano Industriale di ASTER vengono definiti gli indirizzi per il triennio 2023-2025 relativi alla digitalizzazione;

DATO ATTO CHE:

- c) per quanto attiene la sottosezione ANTICORRUZIONE sono stati predisposti da RPCT i seguenti documenti: 1) Rischi corruttivi, comprensivo degli obiettivi programmatici e strategici, link per i contesti interno ed esterno, misure generali; 2) allegato 3A: mappatura dei processi e analisi dei rischi; 3) allegato 3B Trasparenza; 4) allegato 3C patto di integrità;
- d) il procedimento di approvazione è stato avviato in data 25.11.2022, con la pubblicazione dell'avviso pubblico, prot. n. 119576, per l'acquisizione dei contributi di stakeholder; successivamente alla pubblicazione del PNA 2022/2024 è stata condivisa una prima sommaria definizione dei contenuti con Amministratori, Dirigenti e Referenti; infine con nota prot. N. 4953/2023 RPCT ha trasmesso la proposta della sottosezione Anticorruzione del PIAO 2023/2025 alla Giunta Comunale, che ha definito la proposta allegata al presente atto, composta dagli allegati di cui sopra;

CONSIDERATO CHE il PIAO 2023-2025 è un atto di pianificazione che coordina le azioni e gli atti inerenti gli obiettivi strategici di Valore Pubblico, gli obiettivi operativi della Performance, il Piano delle Azioni Positive, il Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile, il Piano del fabbisogno del Personale e gli indirizzi relativi alla digitalizzazione previsti dall'Agenda Digitale;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), allegato al presente atto;

RITENUTO INOLTRE CHE la definizione di un Piano integrato di attività e organizzazione coerente con la programmazione dell'Ente contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) definiti dalle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030, attraverso la cooperazione e la collaborazione tra tutti i livelli delle amministrazioni pubbliche e del settore privato. L'approvazione di una sola programmazione per il Comune di Mantova, che individua obiettivi, rischi, risorse concorre al raggiungimento del seguente obiettivo e target SDG 16: Pace, Giustizia e istituzioni solide; target 6.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli;

ATTESO CHE dal presente provvedimento non conseguono oneri finanziari sul bilancio del Comune di Mantova;

ATTESO CHE il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTI i pareri espressi dal Dirigente Affari Generali ed Istituzionali in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari, Tributi e Demanio sulla regolarità contabile del presente atto;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

di APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegati 1 e 2).

di APPROVARE la sottosezione ANTICORRUZIONE composta dai seguenti documenti: 1) Rischi corruttivi, comprensivo degli obiettivi programmatici e strategici, link per i contesti interno ed esterno, misure generali (Allegato 3); 2) allegato 3A: mappatura dei processi e analisi dei rischi; 3) allegato 3B Trasparenza; 4) allegato 3C patto di integrità.

di RINVIARE a successivo provvedimento l'approvazione degli obiettivi gestionali, determinati sulla base del presente PIAO e affidati ai dirigenti, la cui realizzazione sarà valutata dal Nucleo di Valutazione.

AD UNANIMITA' di voti legalmente espressi per alzata di mano, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERI

(ai sensi dell'art. 49, D.L.vo n. 267/2000)

Parere regolarità Tecnica	FAVOREVOLE	Sposito Annamaria	27/01/2023
Parere regolarità Contabile	FAVOREVOLE	Rebecchi Nicola	30/01/2023

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Roberta Fiorini

Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82)

IL SINDACO
Mattia Palazzi

Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82)