



**COPIA**

## **COMUNE DI MANTOVA**

**SEGRETERIA GENERALE**

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 12 Reg. Deliberazioni

N. 60778/2016 di Prot. G.

**OGGETTO: "Approvazione del "Regolamento sul ciclo della Performance nel Comune di Mantova""**

L'anno duemiladiciassette (2017) - addì 26 (ventisei) del mese di gennaio ad ore 10:00 nella sala della Giunta Comunale

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Si è riunita in seduta ordinaria

Presidente il Sindaco PALAZZI MATTIA

Presenti:

gli Assessori:

BUVOLI GIOVANNI  
CAPRINI ANDREA  
MARTINELLI NICOLA  
MURARI ANDREA  
NOBIS PAOLA  
REBECCHI IACOPO

Assenti:

gli Assessori:

BARONCELLI LORENZA  
NEPOTE ADRIANA  
PAVESI MARIANNA

Partecipa il Segretario Generale del Comune DR. AVANZINI GABRIELE.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE:**

- L'art. 117 comma 6 della Costituzione, nel suo testo innovato dalla Legge Costituzionale n°3/2001, configura in capo agli Enti Locali potestà regolamentare in ordine alla disciplina dell'organizzazione e dello svolgimento delle funzioni loro attribuite;
- L'art. 4 della legge n° 131/2003 delinea i principali elementi di caratterizzazione della potestà regolamentare degli Enti Locali, definendola – tra l'altro – come strumento per impostare l'assetto organizzativo delle amministrazioni locali;
- Il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, e in particolare ai sensi dell'art. 3 del predetto decreto:
  - la Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
  - la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
  - ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare le performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti non investiti in posizioni organizzative;
- Con DCC n° 67 del 30/11/2016 è stato modificato il Regolamento sul sistema dei controlli interni che ha rinviato ad apposita disciplina la regolamentazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- L'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che è competenza della Giunta Comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale;

**CONSIDERATO** che, al fine di adeguare la struttura organizzativa e funzionale del Comune alle disposizioni di cui al citato D.Lgs. 150/2009, si è proceduto a predisporre un nuovo regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale che sostituisce le disposizioni nelle medesime materie contenute nei precedenti regolamenti dell'Ente;

**CONSIDERATO**, altresì, che nel corso dell'incontro del 19/01/2017 è stata data comunicazione del presente regolamento alle Organizzazioni Sindacali;

**VISTO** il regolamento comunale sul ciclo della performance che si compone di n. 17 articoli;

**VISTO** lo Statuto comunale ed il Regolamento di Organizzazione;

**VISTO** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" dal Dirigente sulla regolarità tecnica;

**AD UNANIMITA'** di voti espressi ai sensi di legge;

## **DELIBERA**

**APPROVARE** il Regolamento sul ciclo della Performance nel Comune di Mantova allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

**DARE ATTO** che il sopraindicato Regolamento sostituisce le disposizioni in materia contenute nei precedenti regolamenti.

**INCARICARE** il Dirigente Responsabile della programmazione operativa o, in sua assenza, il Segretario Generale di favorire la corretta applicazione del sistema di valutazione e l'omogeneità dei criteri di valutazione.

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Dirigenti dei Settori, al Nucleo di Valutazione e alle OO.SS. per opportuna conoscenza per quanto di rispettiva competenza.

**DISPORRE** la pubblicazione del presente Regolamento sul sito Internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**AD UNANIMITA'** di voti espressi per alzata di mano, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in merito.

CGE/pb



# **COMUNE DI MANTOVA**

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

### **Giunta Comunale**

OGGETTO: Approvazione del "Regolamento sul ciclo della Performance nel Comune di Mantova"

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto con parere FAVOREVOLE .

Mantova, 25/01/2017

**Il Responsabile**  
**AI - Affari Generali e Istituzionali**  
SPOSITO ANNAMARIA  
(Firmato Digitalmente)

Verbale letto approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to MATTIA PALAZZI

F.to DR. GABRIELE AVANZINI

=====  
Per copia conforme ad uso amministrativo

Mantova, li

L'incaricato

=====  
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del Servizio di Supporto agli organi elettivi

C E R T I F I C A

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Mantova, li \_\_\_\_\_

F.to L'incaricato al Servizio

=====  
Mantova, li

Divenuta esecutiva per decorso del termine di dieci giorni dal primo di pubblicazione all'Albo Pretorio comunale avvenuto il \_\_\_\_\_ senza opposizioni.

L'incaricato