

# Stampa Intero Modello in data : 23/9/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4063 - MANTOVA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	NO														

Giustificazione - Incong. 8	<p>Le spese fanno riferimento a dipendente (posizione economica 7 accesso B1) in comando presso altro Ente Pubblico al quale non viene liquidata da parte di questa Amministrazione l'indennità di comparto.</p> <p>L'incidenze delle voci di colonna S999 è, quindi, più alta in quanto in colonna I222 non viene rilevata alcuna spesa.</p>																
Data	04/06/2014 08:32																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/09/2014 02:04:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	118.962	128.494	92.788	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2.257	0	1.426
DIRIGENTI	6	6	6	DIRIGENTI	690.945	661.869	732.044	DIRIGENTI	18.739	0	28.994
CATEGORIA D	127	124	124	CATEGORIA D	4.064.804	3.985.555	3.782.618	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	260	256	252	CATEGORIA C	6.336.172	6.161.959	6.133.738	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	92	83	81	CATEGORIA B	1.917.577	1.799.320	1.704.348	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	20.321	20.221	20.175	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	5	5	5	RESTANTE PERSONALE	146.927	147.028	146.839	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	1	1	1	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	219.466	98.844	107.972	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	0	0	2.895

<b>D.O.</b>				<b>D.O.</b>				<b>D.O.</b>			
<b>Totale</b>	493	477	471	<b>Totale</b>	13.515.174	13.003.290	12.720.522	<b>Totale</b>	20.996	0	33.315

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2011	2012	2013	
	Tabella 14	6.273.360	6.223.965	6.335.778	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	19.788.534	19.227.255	19.056.300	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/09/2014 02:04:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,69	116.705	128.494	131.772	49.767	50.299	47.308	66.938	78.195	84.464	2.257	0	2.057	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	112.034	110.312	117.175	46.770	47.211	47.217	65.265	63.101	69.958	0	0	1.109	3.123	0	3.723
<b>CATEGORIA D</b>	122,41	120,32	117,71	33.205	33.124	32.136	27.633	27.738	27.719	5.573	5.385	4.416	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	248,58	240,54	239,93	25.489	25.617	25.564	22.682	22.904	22.939	2.807	2.713	2.626	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	87,15	83,1	78,24	22.003	21.653	21.783	20.168	20.089	20.085	1.835	1.563	1.698	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	20.321	20.221	20.175	19.198	19.198	19.198	1.123	1.023	977	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	5	5	5	29.385	29.406	29.368	23.035	23.035	22.998	6.350	6.370	6.370	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	2,21	1	1	99.306	98.844	105.077	46.577	46.610	46.610	52.729	52.234	58.467	0	0	0	0	0	2.895
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>473,36</b>	<b>457,97</b>	<b>449,58</b>	<b>28.507</b>	<b>28.393</b>	<b>28.219</b>	<b>23.969</b>	<b>24.086</b>	<b>24.100</b>	<b>4.537</b>	<b>4.307</b>	<b>4.119</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>56</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
23/09/2014 02:04:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	44	47	7	0	15	0	3	6	1
DIRIGENTI	6	6	6	26,5	26,17	26,83	0,5	0,33	3	0,83	0,17	0,5
CATEGORIA D	126	123	123	28,76	32,5	30,84	4,67	5,15	4,07	16,4	13,66	11,2
CATEGORIA C	261	256	252	27,18	30,48	31,16	6,78	6,68	6,63	17,15	14,6	11,01
CATEGORIA B	88	79	77	28,63	32,81	30,66	12,14	14,35	10,86	14,4	13,65	10,49
CATEGORIA A	1	1	1	43	17	22	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	5	5	5	18,6	27	24	2,6	7,2	3,4	0,6	15,4	37
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	39	17	25	0	0	0	4	17	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	489	472	466	27,84	31,28	30,77	7,04	7,48	6,53	16	13,97	11,05

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/09/2014 02:04:12  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	15,82	20,77	14,41	Retribuzioni, codice P015	460.837	467.474	335.123	valore medio	29.130	22.507	23.256
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,78	0,35	0,51	Retribuzioni, codice L105+P062	44.211	12.625	17.205	valore medio	56.681	36.071	33.735
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	12	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	30.175	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	2.515	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	148.346	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.596	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	33	109	126	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	342.491	764.004	811.006	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.379	7.009	6.437

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 26/05/2009

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	3	3	0	0	0	0	3	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8	8	0	2	0	2	8	12
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	6	8	0	1	0	0	6	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	4	2	1	0	0	1	5	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	13	13	0	0	0	0	13	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	55	4	7	0	0	0	0	4	7

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	10	0	0	0	1	3	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	3	0	1	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	99	4	13	0	0	0	1	4	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	26	61	1	3	0	16	27	80
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	16	24	0	0	0	0	16	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	16	0	2	0	0	4	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	8	0	1	0	1	5	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	292	13	53	0	0	0	2	13	55
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	0	0	0	1	2	4	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	7	5	0	2	0	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	21	0	1	0	0	4	22

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	87	4	4	0	1	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	3	0	0	0	0	2	3
<b>TOTALE :</b>	<b>569</b>	<b>146</b>	<b>281</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>149</b>	<b>322</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	2	11	1
CATEGORIA C	0	14,41	0	0	0	0	0	0	0	0	37	11	31	10
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,21	0,3	0	0	0	0	1	18	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>14,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,21</b>	<b>0,3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>31</b>	<b>42</b>	<b>11</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	11	0	2	0	1	0	12
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	2	4	1	1	2	3	1	1	1	0	0	1	-	-	-	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	1	3	1	4	1	0	1	0	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	8	3	2	0	1	6	2	3	0	1	0	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	1	2	-	-	0	3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	2	6	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	4	0	3	2	0	1	2	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	3	5	5	15	5	23	5	21	6	8	3	7	0	1	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	11	8	1	1	0	2	2	8	2	4	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	0	1	1	1	0	3	0	8	0	4	-	-	1	0	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	0	0	2	-	-	-	-	2	5	0	3	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	31	6	17	-	-	0	2	1	2	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	3	3	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	0	2	1	3	0	6	0	9	2	2	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>41</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>49</b>	<b>19</b>	<b>54</b>	<b>34</b>	<b>76</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>471</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	6
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	3	7	2	1	2	1	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	5	2	4	2	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	2	4	8	1	2	2	1	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	4	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	1	2	0	3	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	1	2	1	4	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	6	5	19	4	29	8	19	5	4	1	1	-	-	107

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	2	3	2	7	4	5	3	5	1	1	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	1	4	0	8	1	3	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	0	2	2	4	0	3	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	3	5	13	1	19	2	11	1	4	2	4	1	0	0	1	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	5	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	3	2	2	1	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	6	0	8	2	5	1	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>63</b>	<b>37</b>	<b>86</b>	<b>36</b>	<b>57</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>471</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	2	-	-	4	6	-	-	2	4	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	5	3	-	-	1	2	-	-	0	4	15
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	2	3	-	-	1	0	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5	0	6	5	-	-	2	7	-	-	0	1	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	3	-	-	2	3	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	5	-	-	2	5	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	6	-	-	1	7	-	-	0	1	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	19	16	48	-	-	5	13	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	5	12	14	-	-	1	5	-	-	-	-	40

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	10	2	7	-	-	1	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	3	2	4	-	-	0	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	5	7	33	-	-	3	17	-	-	-	-	68
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	7	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	17	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	2	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	1	0	5
<b>Totale</b>	38	82	73	146	-	-	28	78	0	2	10	14	471

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	88	73	18	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	7	2	191
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	25	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	252	395	36	126	-	-	0	82	0	51	20	25	1	3	-	-	21	4	1.016
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	181	283	16	26	-	-	-	-	-	-	61	18	1	4	-	-	0	10	600
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	114	73	2	3	-	-	3	0	-	-	10	2	1	0	252	0	1	1	462

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	75	30	6	0	-	-	10	0	-	-	6	4	0	1	-	-	-	-	132
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	67	22	3	0	-	-	-	-	-	-	8	0	0	1	-	-	1	5	107
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	408	395	63	82	0	11	9	36	69	24	25	30	0	5	0	1	5	6	1.169
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	133	222	10	24	-	-	-	-	0	21	15	10	1	2	-	-	2	6	446
POSIZIONE ECONOMICA D3	93	418	7	24	-	-	2	0	-	-	7	21	1	5	0	3	3	16	600
POSIZIONE ECONOMICA D2	40	116	27	16	-	-	0	27	-	-	8	5	2	1	-	-	0	2	244
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	119	357	10	19	-	-	0	37	0	392	4	14	0	2	0	23	34	0	1.011
POSIZIONE ECONOMICA C5	908	2.256	223	474	195	108	76	266	0	118	41	143	2	15	0	25	11	30	4.891
POSIZIONE ECONOMICA C4	562	845	46	274	0	15	42	99	31	11	13	53	0	4	0	16	2	25	2.038
POSIZIONE ECONOMICA C3	142	546	12	56	0	59	0	98	-	-	8	34	0	9	-	-	2	1	967

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	82	278	14	70	0	6	0	50	-	-	10	19	1	1	0	33	1	0	565
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	417	1.816	51	450	-	-	0	33	0	812	50	162	4	13	0	100	2	16	3.926
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	83	51	153	6	-	-	4	17	-	-	1	1	-	-	39	0	0	1	356
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	38	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	55	291	39	61	-	-	30	0	-	-	2	9	1	1	-	-	-	-	489
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	66	32	0	5	-	-	0	25	-	-	7	8	-	-	-	-	-	-	143

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	186	202	20	21	-	-	0	14	-	-	260	8	2	2	-	-	-	-	715
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	58	29	18	0	-	-	-	-	-	-	50	5	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA B3	95	676	11	328	34	0	46	77	0	14	12	44	0	8	-	-	-	-	1.345
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	201	0	112	-	-	-	-	-	-	0	9	0	2	-	-	-	-	324
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	144	96	10	48	-	-	0	59	-	-	5	4	2	0	-	-	0	3	371
POSIZIONE ECONOMICA A5	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	45	75	14	3	-	-	-	-	7	174	2	2	-	-	-	-	-	-	322
<b>Totale</b>	4.525	9.816	809	2.232	229	199	222	920	108	1.617	629	636	19	79	291	201	92	128	22.752

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	8,32	27.507	-	259	5.034	-	1.426	-	34.226
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72	239.876	-	3.362	40.066	-	6.655	-	289.959
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	6.631	-	-	-	46.610
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	219,21	516.631	-	7.511	46.946	-	-	385	570.703
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	174	410.971	-	6.196	34.990	-	-	435	451.722
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	74	163.485	-	795	14.643	-	-	45	178.878
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	-	6.671	-	-	90	86.114

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	76.134	-	-	6.401	-	-	86	82.449
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	306,27	649.798	-	4.477	54.451	-	-	432	708.294
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	131,86	267.501	-	383	23.712	-	-	268	291.328
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	175,27	355.416	-	1.993	30.422	-	-	554	387.277
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	66	122.121	-	241	10.258	-	-	229	132.391
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	193,89	343.512	-	1.556	28.688	-	-	125	373.631
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.183,26	2.188.199	-	26.916	182.132	-	-	1.193	2.396.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	500,48	883.322	-	6.918	74.447	-	-	282	964.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	249,64	429.793	-	3.721	36.216	-	-	577	469.153
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	132,99	222.991	-	1.917	18.861	-	-	681	243.088
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	812,82	1.319.426	-	2.208	110.449	-	-	1.074	1.431.009
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	57,46	95.189	-	106	8.022	-	-	-	103.317

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	287	1.693	-	-	-	21.858
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	301	1.637	-	-	-	21.082
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	126,61	202.523	-	982	17.074	-	-	127	220.452
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	81	1.586	-	-	-	20.476
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	55.490	-	1.054	4.747	-	-	-	61.291
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	156	240.457	-	1.353	20.284	-	-	247	261.847
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	54.690	-	-	4.592	-	-	-	59.282
POSIZIONE ECONOMICA B3	310,99	474.720	-	2.315	39.800	-	-	475	516.360
POSIZIONE ECONOMICA B2	77,85	115.805	-	107	9.743	-	-	116	125.539
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	102	146.580	-	1.096	12.416	-	-	116	159.976
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	171	1.487	-	-	-	19.198
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	60	103.867	-	-	11.121	-	-	-	114.988
<b>Totale</b>	5.394,92	9.900.887	-	76.306	865.220	-	8.081	7.537	10.842.957

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	166	0	0	30.469	12.917	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.743	0	0	238.888	167.180	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	291	0	0	39.302	16.499	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3.874	2.168	0	33.266	13.442	11.212	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3.082	0	0	0	497	8.962	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.226	0	0	6.154	4.102	3.831	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	597	0	0	0	0	1.852	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	571	0	0	0	0	1.862	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	4.865	7.755	0	0	2.747	15.740	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	2.006	3.311	0	12.308	9.658	6.773	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.665	0	0	5.385	1.393	9.035	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	916	0	0	0	0	3.364	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.576	1.089	0	0	0	10.043	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	16.414	26.013	55.552	0	0	54.091	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.625	16.458	4.936	0	0	22.692	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.225	2.197	2.821	0	0	11.429	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.673	185	1.361	0	0	6.045	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	9.897	5.447	43.421	0	0	36.759	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	714	0	0	0	0	2.227	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	149	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	466	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.518	0	0	0	0	4.817	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	416	0	0	0	0	1.408	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.803	0	0	0	0	6.075	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	410	0	0	0	0	1.391	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3.559	0	0	0	0	12.023	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	869	0	0	0	0	3.031	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.100	0	0	0	0	3.961	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	132	0	0	0	0	389	0
<b>TOTALE</b>	<b>73.367</b>	<b>64.623</b>	<b>108.091</b>	<b>365.772</b>	<b>228.435</b>	<b>239.950</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	14.659	0	0	0	351	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	0	5.252	0	0	22.339	6.683	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	716	0	0	0	2.895	1.659	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	4.666	0	24.384	1.213	497	0	7.492	0	0	4.162	2.534
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO</b>	0	0	0	19.426	6.092	1.837	0	0	0	0	0	8.440



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	7.020	3.400	0	0	0	0	0	4.142	88
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.015	267	5.196	0	0	0	0	0	3.052
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	4.037	507	1.109	0	7.492	0	0	179	1.393
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	20.485	0	34.118	5.398	8.740	0	0	0	0	0	7.523

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	10.830	0	12.432	6.759	3.953	0	0	0	0	3.832	5.196
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	18.460	8.555	144	0	0	0	0	0	4.175
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	7.291	1.096	0	0	0	0	0	0	3.308
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	2.561	0	21.769	3.045	4.759	0	0	0	0	2.625	1.810

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	55.303	0	6.468	48.401	3.802	0	0	0	0	1.020	16.073
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	41.229	0	836	12.192	481	0	0	0	0	0	17.834
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	7.754	0	1.658	6.060	0	0	0	0	0	272	4.537
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	168	0	800	3.119	0	0	0	0	0	398	4.067

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	12.919	0	4.229	38.802	335	0	0	0	0	2.040	11.991
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	843	0	2.691	851	0	0	0	0	0	265	1.204
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	195	0	0	0	0	0	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.646	0	0	2.063	0	0	0	0	0	659	513
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	60	0	180	181	0	0	0	0	0	0	514
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	637	0	270	2.761	0	0	0	0	0	492	3.020
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.346	0	261	2.126	0	0	0	0	0	831	4.403

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	270	2.663	0	0	0	0	0	0	1.389
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	21.187	0	267	4.657	0	0	0	0	0	3.148	3.227
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	6.508	0	0	1.126	0	0	0	0	0	415	306
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	2.393	0	0	1.496	0	0	0	0	0	1.892	1.098

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	324	0	0	132	0	0	0	0	0	0	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	31.851	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>31.851</b>	<b>196.859</b>	<b>0</b>	<b>170.882</b>	<b>163.157</b>	<b>31.569</b>	<b>19.911</b>	<b>14.984</b>	<b>0</b>	<b>25.234</b>	<b>35.185</b>	<b>107.695</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>58.562</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>442.085</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>61.362</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>108.910</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>48.336</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>29.963</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>14.979</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>17.150</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>107.371</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>77.058</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>49.812</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>15.975</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>50.277</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>283.137</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>123.283</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>39.953</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>17.816</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>165.840</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>8.795</b>

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>214</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>860</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.216</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.548</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>9.004</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>20.845</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>6.123</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>48.068</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>12.255</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>11.940</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>977</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>31.851</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.877.565</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	70.125
EROGAZIONE BUONI PASTO	192.787
FORMAZIONE DEL PERSONALE	24.703
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35
ALTRE SPESE	54.411
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	811.006
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	335.123
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17.133
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	483.855
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.458.483
IRAP	948.939
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	17.170
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	77.992
<b>Totale</b>	<b>6.335.778</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: Inail E 13.005, Comune di Valeggio sul Mincio (VR) E 2.627, Regione Lombardia E 5.581, Ministero dell'Interno E 56.779	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.064.598	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	124.110	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	52.117	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	68.659	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	67.106	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	121.779	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-89.003	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.409.366	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.446	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	25.144	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.029	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	2.596	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	42.162	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	252.473	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	223.062	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-23.115	0
totale Risorse variabili Fondo unico	544.797	0
totale Fondo unico	1.954.163	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	230.315
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	861.841
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	73.208
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	224.335
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	195.489
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	132.539
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.717.727
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	222.352
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	222.352
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	14.084

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	14.084
totale Fondo unico	0	1.954.163
<b>Totale</b>	<b>1.954.163</b>	<b>1.954.163</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	425.324	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.128	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	17.291	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	15.946	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.827	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	12.114	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	12.806	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	4.596	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	12.742	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	511.774	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.843	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	12.843	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	524.617	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	298.039
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	226.578
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	524.617
totale Risorse posizione risultato	0	524.617
<b>Totale</b>	<b>524.617</b>	<b>524.617</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10842957	13040080	Nei capitoli sono comprese risorse da liquidare nel corso del 2014
Totale T13	1877565		
Assegno T14	70125		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	192787	175132	il capitolo non prevede oneri e irap
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	24703	24703	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	811006	1645986	
L110 - ALTRE SPESE	54411	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	335123	335123	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	17133	17133	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	483855	0	Risorse comprese nei capitoli dei contributi e altro capitolo dedicato
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3458483	3543827	Nei capitoli sono comprese risorse da liquidare nel corso del 2014

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	948939	974773	Nei capitoli sono comprese risorse da liquidare nel corso del 2014
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	17170	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>19134292</b>	<b>19756757</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	77992	77992	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>19056300</b>	<b>19678765</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 00189800204

**Codice Fiscale :** 00189800204

**Telefono :** 00376338355

**Fax :** 003762738025

**Email :** [risorseumane@comune.mantova.gov.it](mailto:risorseumane@comune.mantova.gov.it)

**Via :** ROMA

**Numero Civico :** 39

**C.A.P. :** 46100

**Città :** MANTOVA

**Provincia :** MN

**Codice Catastale :** E897

**Popolazione residente :** 47223

**Superficie(Kmq) :** 63.81

**Indirizzo pagina web dell'ente :** [www.comune.mantova.gov.it](http://www.comune.mantova.gov.it)

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
VARESCHI	ANNIBALE	00376338355	003762738025	risorseumane@comune.mantova.gov.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PORTIOLI	BARBARA	00376338355	003762738025	risorseumane@comune.mantova.gov.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	126
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8939
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	29
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	15000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	61
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PECE	LUIGI	l.pece@studiopece.it
CATTINI	MASSIMO	massimo.cattini@cdsassociati.it
GOZZI	CLAUDIO	gozzi.claudio@hotmail.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	15

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>49</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	18/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/04/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	26/05/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2031245
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1954163
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.94
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+50424
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+290025
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2153185
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1954163 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2153185)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		88952
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12000
	1	8450
	7	8000
	1	7000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	222352
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	19/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/07/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/07/2009
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	544717
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	524617
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+10500
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+1000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	535217
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 524617 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 535217)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	7	42576
	0	0
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA