

**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE RELATIVI AL MESE DI MARZO 2022**  
 (ai sensi dell'art.16, comma 3, del D.Lgs n.33/2013)

<b>SETTORE/UFFICI DI LIVELLO DIRIGENZIALE</b>	<b>TASSO DI ASSENZA del PERSONALE MARZO 2022</b>	<b>TASSO DI PRESENZA del PERSONALE MARZO 2022</b>	<b>DI ASSENZA PER DIPENDENTE</b> (ferie, malattie, aspettative, congedi e permessi)
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	<b>12,66%</b>	<b>87,34%</b>	<b>3</b>
ATTIVITA' EDUCATIVE E PUBBLICA ISTRUZIONE	<b>15,87%</b>	<b>84,13%</b>	<b>3</b>
GABINETTO DEL SINDACO	<b>10,05%</b>	<b>89,95%</b>	<b>2</b>
LAVORI PUBBLICI	<b>7,78%</b>	<b>92,22%</b>	<b>2</b>
POLIZIA LOCALE E VIABILITA'	<b>13,51%</b>	<b>86,49%</b>	<b>3</b>
PROMOZIONE CULTURALE E TURISTICA	<b>19,07%</b>	<b>80,93%</b>	<b>4</b>
SEGRETERIA GENERALE	<b>20,45%</b>	<b>79,55%</b>	<b>4</b>
SERVIZI BIBLIOTECARI E ARCHIVISTICI	<b>21,77%</b>	<b>78,23%</b>	<b>5</b>
SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTI E DEMANIO	<b>11,63%</b>	<b>88,37%</b>	<b>2</b>
SETTORE TERRITORIO E AMBIENTE	<b>8,60%</b>	<b>91,40%</b>	<b>2</b>
SPORTELLI UNICI IMPRESE E CITTADINI	<b>13,34%</b>	<b>86,66%</b>	<b>3</b>
SVILUPPO SERVIZI SOCIALI	<b>22,49%</b>	<b>77,51%</b>	<b>5</b>